SEBRAE PRESENTE COM VOCÊ!

GESTÃO DE PESSOAS: CONFIRA 4 SOLUÇÕES EM MEIO À CRISE DA COVID-19

A Gestão de Pessoas é sempre um alicerce do sucesso em qualquer negócio. E durante os períodos de crise, se torna ainda mais importante.

Com tantas dúvidas e a instabilidade trazida ao mundo pela pandemia da Covid-19, recorrer a boas técnicas e soluções em Gestão de Pessoas é imprescindível para empresas que desejam passar pela turbulência com o mínimo de danos.

Veja 4 soluções para a Gestão de Pessoas frente à crise da Covid-19:

1 - HUMANIZE AS RELAÇÕES

Mais do que nunca, é importante investir em relações humanizadas e próximas entre chefia e colaboradores de diferentes níveis hierárquicos. O coronavírus afeta as vidas de cada funcionário e sua família de diferentes formas, trazendo consequências diversas para seus estados de saúde mental, física e financeira.

Por isso, ter uma gestão de pessoal focada nas necessidades e especificidades de cada indivíduo pode fazer a diferença para quem precisa ter uma equipe eficiente e apta a se adaptar à nova realidade do mercado.

2 - APRENDA SOBRE RECRUTAMENTO À DISTÂNCIA

Com o estabelecimento do home office no status de principal solução de manutenção da força de trabalho, com a adesão ao isolamento social, é muito importante que seu negócio esteja apto não só a trabalhar, mas a contratar remotamente.

A vantagem deste modelo é que você terá alcance a talentos de todo o Brasil e, quem sabe, do mundo. Inclua as seguintes perguntas na entrevista:

- Você tem experiência em trabalho remoto? Conte-me como foi.
- Como você organiza suas tarefas?
- Como se comunica com a equipe remota?
- Que soluções utiliza para realizar projetos em equipe?
- Como organiza o espaço em que trabalha?

3 - UTILIZE PLATAFORMAS DE RECRUTAMENTO ON-LINE

Para outros estágios do processo seletivo, você pode empregar plataformas de auxílio ao recrutamento on-line.

Elas permitem que você utilize testes prontos ou crie os seus com facilidade e de forma personalizada. Muitas podem, ainda, ser integradas ao seu software de gestão e possibilitam feedback aos candidatos.

4 - GARANTA A SEGURANÇA DOS COLABORADORES

Faça uma análise de quais membros da sua equipe fazem parte dos grupos de risco. A partir daí, defina estratégias de rodízio e trabalho à distância, respeitando as individualidades de cada colaborador.

Também é importante ensinar a todos as melhores práticas de segurança sanitária de acordo com cada setor da empresa.