

GESTÃO DE PESSOAS PARA O NOVO MUNDO PÓS PANDEMIA

As pessoas são o ativo mais valioso de qualquer outra empresa, pois elas operam todos os outros ativos. Cuidar dos funcionários mantém o empreendimento mais lucrativo. O mundo pós-pandemia exige uma gestão de pessoas mais assertiva e baseada em desenvolvimento constante. Entenda!

Saúde e bem-estar dos funcionários são uma preocupação urgente

Funcionários saudáveis e em plenas condições de trabalhar são sempre mais produtivos. Por isso, considere a contratação de planos de saúde para a equipe e sempre realize todos os trâmites relacionados à saúde e à segurança operacional dos ambientes da empresa.

Se necessário, teste seus funcionários para Covid-19, a fim de evitar surtos localizados. Além disso, garanta as condições corretas de trabalho, como determina a lei trabalhista e legislações específicas.

Desenvolvimento e manutenção de Lideranças proativas

O bom líder, hoje:

- Não possui mais caráter autoritário e vertical de antigamente;
- Lidera de maneira firme, mas humanizada;
- Tem como norte o desenvolvimento coletivo e individual da equipe;
- Enxerga seus subordinados como iguais, vendo a si mesmo como um integrante da equipe;
- Possui conhecimento técnico, mas está emocionalmente preparado para ouvir e guiar cada um de seus liderados.

Modelos flexíveis de trabalho para durante e depois da pandemia

O home office, que já era realidade, agora se tornou mais presente no mercado empresarial, pois o aprimoramento das tecnologias da informação tornou o teletrabalho mais organizado e eficiente.

A realização de reuniões de negócios, encontros virtuais com clientes ou contatos corriqueiros de trabalho foram em boa parte substituída por apps de comunicação instantânea. Nos casos em que o trabalho presencial seja indispensável, é recomendável implementar escala flexível de horários.

Campanhas educativas em saúde para funcionários cuidarem de si mesmos

Lembre-se:

- Saúde é importante para o funcionário dentro e fora da empresa;
- Ainda é comum a incidência de doenças preveníveis entre colaboradores de uma empresa;
- Doenças psicológicas também são frequentes em diversos empreendimentos;
- Apoie iniciativas de educação e conscientização em saúde.

Gestão estratégica de pessoas, processos e métodos

- Plano de carreira;
- Benefícios;
- Bons salários ajudam;
- Cultura de métodos ágeis;
- Estratégias de desenvolvimento profissional.

Todos esses pontos ajudam a estabelecer uma equipe de colaboradores motivados, que são bem mais produtivos do que profissionais frustrados com o trabalho, sem perspectiva de crescimento.