



## COMO MANTER SUA EQUIPE MOTIVADA EM TEMPOS DE CORONAVÍRUS



Manter a motivação dos colaboradores muitas vezes não é uma tarefa fácil. E durante um período de crise como a pandemia da Covid-19 pode ser ainda mais complicado. Isso porque este incidente global afeta a todos e em diferentes aspectos, como a saúde mental e física, as famílias e entes queridos, as finanças, as rotinas, etc.

Assim, é importante desenvolver métodos para garantir que seu time permaneça motivado. Desta forma, você aumenta as chances de sucesso para o seu negócio na gestão deste período difícil.

### IDENTIFIQUE OS VILÕES DA MOTIVAÇÃO

O seu primeiro passo deve ser identificar os fatores que podem minar a motivação dos colaboradores. Com as transformações que o Coronavírus trouxe para a realidade nacional, alguns dos fatores podem ser:

- Isolamento causado pelo trabalho remoto;
- Distanciamento de amigos e familiares;
- Ansiedade frente às incertezas do momento;
- Medo por si próprio e por seus entes queridos;
- Dificuldades financeiras na família;
- Redução ou corte das recompensas e benefícios no trabalho;
- Alteração da jornada de trabalho;
- Reação ao clima pesado no ambiente de trabalho.



### CRIE UM ESPÍRITO DE EQUIPE

Um período de crise, especialmente como o da Covid-19, que exige isolamento social, pode destruir o espírito de equipe. Ao mesmo tempo, quando um esforço conjunto de diversos indivíduos é capaz de minimizar ou vencer uma crise, este senso de coletividade se fortalece.

Por isso, é importante criar estratégias para agregar seus times. Para isso, criar metas, não só de negócios, mas de bem-estar físico e emocional, é importante. Por exemplo:

- Crie um quadro com: dias de pandemia X dias sem colaboradores infectados;
- Insira atividades de integração social do grupo na rotina semanal do negócio. Podem ser jogos, cursos, debates, etc.;
- Aumente as demandas que requerem trabalho em equipe.



### ESTABELEÇA ROTINAS SIGNIFICATIVAS

Se os seus funcionários estão trabalhando remotamente, sua empresa não está atendendo ao mesmo número de pedidos, ou outras situações trazidas pela pandemia reduziram o ritmo do negócio, não há por que forçar mais horas de produção do que o necessário.

Utilize as ferramentas de redução de jornada fornecidas pelo Governo ou destine as horas sobressalentes no dia dos colaboradores para treinamentos, atividades de integração ou lazer.

### EVITE MICROGERENCIAR

Confie no trabalho de cada profissional. Estabeleça com clareza funções, metas e prazos e dê feedback periódico, mas sempre deixando espaço para que o colaborador atue com independência.

