



COMO MANTER SUA EQUIPE MOTIVADA EM TEMPOS DE CORONAVÍRUS



Manter a motivação dos colaboradores muitas vezes não é uma tarefa fácil. E durante um período de crise como a pandemia da Covid-19 pode ser ainda mais complicado. Isso porque este incidente global afeta a todos e em diferentes aspectos, como a saúde mental e física, as famílias e entes queridos, as finanças, as rotinas, etc.

Assim, é importante desenvolver métodos para garantir que seu time permaneça motivado. Desta forma, você aumenta as chances de sucesso para o seu negócio na gestão deste período difícil.

IDENTIFIQUE OS VILÕES DA MOTIVAÇÃO

O seu primeiro passo deve ser identificar os fatores que podem minar a motivação dos colaboradores. Com as transformações que o Coronavírus trouxe para a realidade nacional, alguns dos fatores podem ser:

- Isolamento causado pelo trabalho remoto;
- Distanciamento de amigos e familiares;
- Ansiedade frente às incertezas do momento;
- Medo por si próprio e por seus entes queridos;
- Dificuldades financeiras na família;
- Redução ou corte das recompensas e benefícios no trabalho;
- Alteração da jornada de trabalho;
- Reação ao clima pesado no ambiente de trabalho.



CRIE UM ESPÍRITO DE EQUIPE

Um período de crise, especialmente como o da Covid-19, que exige isolamento social, pode destruir o espírito de equipe. Ao mesmo tempo, quando um esforço conjunto de diversos indivíduos é capaz de minimizar ou vencer uma crise, este senso de coletividade se fortalece.

Por isso, é importante criar estratégias para agregar seus times. Para isso, criar metas, não só de negócios, mas de bem-estar físico e emocional, é importante. Por exemplo:

- Crie um quadro com: dias de pandemia X dias sem colaboradores infectados;
- Insira atividades de integração social do grupo na rotina semanal do negócio. Podem ser jogos, cursos, debates, etc.;
- Aumente as demandas que requerem trabalho em equipe.



ESTABELEÇA ROTINAS SIGNIFICATIVAS

Se os seus funcionários estão trabalhando remotamente, sua empresa não está atendendo ao mesmo número de pedidos, ou outras situações trazidas pela pandemia reduziram o ritmo do negócio, não há por que forçar mais horas de produção do que o necessário.

Utilize as ferramentas de redução de jornada fornecidas pelo Governo ou destine as horas sobressalentes no dia dos colaboradores para treinamentos, atividades de integração ou lazer.

EVITE MICROGERENCIAR

Confie no trabalho de cada profissional. Estabeleça com clareza funções, metas e prazos e dê feedback periódico, mas sempre deixando espaço para que o colaborador atue com independência.

