

7 DICAS DE LIDERANÇA

O QUE FAZER PARA DESENVOLVER A EQUIPE DOS SONHOS



Um líder se caracteriza sobretudo, pela sua habilidade em comandar pessoas em prol de um objetivo comum, respeitando todos os envolvidos e sendo exemplo de ideias e atitudes a serem seguidas.

Um bom líder assume seus atos e responde pelo grupo sem criar argumentos que desqualifiquem sua equipe, caso os objetivos traçados não sejam alcançados no tempo e do modo como foram planejados. Consciente de suas atribuições, pode potencializar a capacidade de toda uma equipe para realizar entregas excelentes e elevar consideravelmente a atuação de uma empresa.

SEGUINDO ESTAS 7 DICAS, VOCÊ CONSEGUIRÁ APLICAR ALGUMAS ATITUDES PARA CONSEGUIR FORMAR A EQUIPE DOS SONHOS.

ORIENTAÇÃO

É preciso reconhecer a visão pessoal, da equipe e da organização. Garanta que cada membro tenha entendimento profundo sobre a sua responsabilidade, importância e função dentro da empresa.

CONFIANÇA

Construa um relacionamento com as pessoas da equipe. Saber quem são, o que desejam e qual o objetivo delas é o caminho para criar um vínculo de confiança.

OBJETIVOS

Faça com que os membros da equipe busquem sempre novos objetivos em conjunto. Reduzir incompatibilidades entre as pessoas deve ser um dos mais importantes objetivos da liderança, criando assim, um clima de confiança no ambiente empresarial e fazendo com que o trabalho em conjunto flua de forma natural.

COMPROMISSO

Esteja comprometido com a equipe. Comprometimento é querer trabalhar em conjunto na busca por resultados e o alcance de metas coletivamente.

IMPLEMENTAÇÃO

Defina quais, quando e onde serão feitas as implementações para alcançar o sucesso desejado. Um bom time é aquele que executa suas atividades com resiliência, sendo capaz de manter a sua atuação diante de desafios e adversidades que surgirem. Quando implementações são feitas de forma eficiente, coerente com o grupo de trabalho e alinhada à identidade da empresa, os processos se tornam menos complexos.

DESCENTRALIZAÇÃO

Aprenda a delegar tarefas. Delegar responsabilidades é a forma mais assertiva de se criar um time de pessoas confiáveis e competentes. A decisão de delegar elimina a estagnação criada pela centralização de poder e ações dentro da empresa e permite ao gestor se dedicar de forma efetiva a ações mais amplas.

RENOVAÇÃO

Ainda que a equipe tenha alcançado o ápice do desempenho, é preciso estar preparado para mudanças de cenário.

A saída de um membro ou outros contratemplos não podem afetar a qualidade do trabalho. O capital humano da empresa é o que permite que os instrumentos e serviços sejam bem manejados, e que o ambiente organizacional seja saudável.

Após todo o trabalho de liderança bem feito, a equipe atinge o estágio de alta performance e passa a apresentar resultados harmônicos. É quando cada membro se torna uma engrenagem de uma única máquina. Para manter o seu time neste nível, aprenda e desenvolva as suas habilidades de liderança. Conheça algumas delas:

ADAPTABILIDADE

Capacidade que um indivíduo tem de se adaptar de acordo com as necessidades, situações e circunstâncias.

ASSERTIVIDADE

Habilidade social de expressar e afirmar os próprios direitos, de forma clara, direta e honesta sem privar os direitos do próximo.

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

O modo como gerenciamos as emoções têm um papel fundamental para determinar nossa felicidade e nosso sucesso.

AUTOCONHECIMENTO

Por meio do autoconhecimento somos capazes de obter o direcionamento adequado para que nos desenvolvamos com consistência.

PLANEJAMENTO

O planejamento estabelece parâmetros que direcionam a equipe a obter bons resultados.

FEEDBACK

Dar um parecer a respeito do trabalho de um colaborador ou de um grupo, identificando o que está sendo feito com assertividade e o que precisa ser repensado e corrigido.

MELHORIA CONTÍNUA

É o que diferencia uma empresa da outra, é a capacidade de progredir continuamente.

FOCO EM RESULTADO

Mantém a equipe com foco em resultados para que cada indivíduo sinta essa necessidade, compreendendo que é através dos resultados obtidos que a empresa poderá crescer e se desenvolver.

VISÃO DE FUTURO

Capacidade visionária para atuar como agente de mudanças.

TRABALHO EM EQUIPE

Estimular a união deve ser uma estratégia de toda instituição que deseja aprimorar a efetividade do trabalho e aumentar a satisfação das pessoas.

MOTIVAÇÃO

Capacidade de um profissional tirar das pessoas o melhor rendimento que elas podem apresentar.

OWNERSHIP

“Sentimento de dono”. A mentalidade diferenciada de quem almeja ver a organização prosperar, assegurando a ela crescimento, estabilidade e lucro.

INFLUÊNCIA

Poder de influenciar o comportamento de um ou mais liderados. Essa capacidade de se relacionar com a persuasão e influência está intimamente ligada à capacidade de construir bons relacionamentos.

GESTÃO DE CONFLITOS

O líder que vê no conflito uma oportunidade é otimista e pode provocar mudanças verdadeiramente significativas.

EMPOWERMENT

Trata-se de descentralização de poder, permitindo que em esferas e níveis diferentes, a equipe participe das decisões.

Um líder qualificado e competente é imprescindível para o sucesso de qualquer equipe e conseqüentemente da empresa. Ainda que a capacidade de liderar seja em muitos uma habilidade natural, é possível treiná-la buscando o aperfeiçoamento das habilidades naturais e complementação através de habilidades adquiridas para unificar todos os elementos de um grupo e alcançar o objetivo comum: O SUCESSO DA EMPRESA.

COMECE HOJE A COLOCAR EM PRÁTICA ESTAS 7 DICAS, DESENVOLVA SUAS HABILIDADES DE LIDERANÇA E LEMBRE-SE SEMPRE DE CONTAR COM O SEBRAE QUANDO PRECISAR.

www.ba.sebrae.com.br 0800 570 0800



SebraeBahia

SEBRAE

Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas Bahia