

COMO REDUZIR A ROTATIVIDADE DE COLABORADORES NA SUA EMPRESA

A rotatividade de colaboradores ou, como também é conhecida, a taxa de Turn Over, é o índice de desligamento e respectivas substituições na força de trabalho de uma empresa. Assim, ela não diz respeito às demissões e cortes de pessoal, mas ao processo de saída de um funcionário antigo e entrada de um novo. E muita gente não sabe, mas na empresa ideal, a rotatividade deve ser baixa.

Isso porque a cada nova substituição, seu negócio terá um aumento de custos com encargos trabalhistas e treinamento, além de uma queda de produtividade até que o novo funcionário esteja ambientado com a rotina da empresa. E para os pequenos negócios, estes custos podem ter um impacto muito significativo.

Por isso, é muito importante aprender a como reduzir a rotatividade de pessoal na sua empresa.







ATENÇÃO AO PROCESSO SELETIVO

Um dos fatores facilmente controláveis na taxa de rotatividade de uma empresa é a qualidade na contratação.

Quando sua empresa insere no quadro novos funcionários, sem antes realizar um processo seletivo adequado, há boas chances de nas próximas semanas ou meses descobrir que o novo colaborador não tem o perfil ou as habilidades adequadas para desempenhar a função com máxima produtividade. Por isso, evite a pressa na contratação, mesmo quando um colaborador se desligar inesperadamente.

Uma boa estratégia para facilitar a seleção de novos funcionários é manter sempre um banco de currículos atualizado. Assim, quando surgir uma vaga, você pode pular a etapa de aguardar novos currículos e já chamar os candidatos cadastrados para entrevista.

OFEREÇA BENEFÍCIOS E SALÁRIO COMPATÍVEIS COM OS CARGOS

Ter um quadro de funcionários mais enxuto, mas com salários mais adequados às funções que eles devem desempenhar e às qualificações que eles possuem muitas vezes representa um custo menor e uma produtividade maior em um negócio.

Por isso, avalie bem a sua necessidade de força de trabalho e preze por oferecer boas condições para evitar a saída de colaboradores, mesmo que para isso você precise operar com menos pessoal.





TREINE SUA EQUIPE

Valorizar seus funcionários, investindo em treinamento e qualificação, é um fator chave para reduzir a rotatividade. Um colaborador mais preparado para sua rotina de trabalho é mais satisfeito com seu emprego, reduzindo as chances de querer deixar a função por não se sentir adequado para desempenhá-la.